

Представитель работодателя:

Заведующий

(указать: директор, генеральный директор и т.п.)

О. Кокаф

(подпись)

О.И. Кашкаха

(инициалы фамилия)

«*27*» *ноября*

20*24* г.

М.П.

От представителей работников:

Председатель профкома

М. Егорова

(подпись)

М.А. Егорова

(инициалы фамилия)

«*27*» *ноября*

20*24* г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 3 год(а),

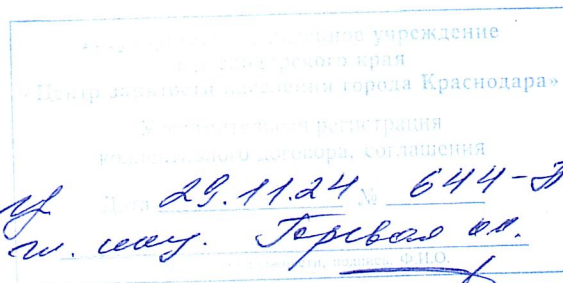
(указать срок)

уведомительная регистрация органа по труду от 06.11.2024 № 644-П

(коллективного договора)

МАДОУ МО г. Краснодар «Центр- детский сад № 210»

(наименование организации)



В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 644-П от 06.11.2024)
вносятся следующие изменения:

Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
П. 2.4.8	При появлении новых рабочих мест в организации, в том числе и на неопределенный срок, работодатель обеспечивает в приеме на работу работников при прочих равных условиях, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности или штата	Исключить
П. 4.1.18, стр. 13	Ссылка на постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. № 466.	Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. № 466 утратило силу, необходимо руководствоваться № 415 от 03.04.2024 г.
П. 4.2.3 стр. 15	Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК (Радоница и др.), не сокращает для работников месячную норму рабочего времени.....	Представить в новой редакции. При установлении на территории Краснодарского края в соответствии с законом Краснодарского края от 02.06.2023 г. № 4909-КЗ «Об объявлении в Краснодарском крае Дня поминовения усопших (Радоницы) нерабочим (праздничным) днем»: - месячную норму рабочего времени сокращать, так как Радоница объявлена нерабочим днем; - заработную плату работникам производить в полном размере (так как из нормы дней день Радоницы исключен);
П. 5.1.1 стр. 16	Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца..... путем перечисления на лицевые счета работников денежных средств через ПАО Сбербанк.	Исключить ПАО Сбербанк
П. 5.1.7 стр. 17	Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам не может быть менее 4% ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.	Исправить на «составляет 4 %»
П. 6.1.7 стр. 20	Выплачивает материальную помощь в размере до 1000 рублей (в зависимости от стажа работы в организации) пенсионерам, выходящим на пенсию (из фонда экономии заработной платы).	Исправить на « проработавшим в организации не менее 10 лет »

Приложение № 1, п. 1 стр. 38педагогическим работникам МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад комбинированного вида № 164»	Приложение в новой редакции
Приложение № 4	Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ	Дополнить пункт 7.10. следующей формулировкой: В соответствии со ст. 2 Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" работодатель принимает решение о применении типовых норм, изданных до 01.09.2023 г. и руководствуется ими до 31 декабря 2024 года.
Приложение №3	Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства	Приложение в новой редакции

«Согласовано»

Представитель первичной
Профсоюзной организации
МАДОУ МО г. Краснодар
«Центр- детский сад № 210»


М.А. Егорова

«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующий МАДОУ МО
г. Краснодар
«Центр- детский сад № 210»


О.И. Кашчаха

«27»  2024 года

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» и устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам МАДОУ МО г. Краснодар «Центр- детский сад № 210»
2. Педагогические работники образовательных организаций в соответствии со статьёй 335 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» не реже чем через каждые десять лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее – длительный отпуск).
3. Педагогические работники организации, замещающие должности: старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель дефектолог, музыкальный руководитель имеют право на длительный отпуск.
4. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащих образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.
5. В стаж непрерывной педагогической работы, дающей право на длительный отпуск, учитывается:
 - 5.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии,

что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трёх месяцев;

5.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет);

5.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом образовательной организации. Заявление о предоставлении длительного отпуска работник направляет в администрацию за две недели до начала отпуска. В заявлении и приказе о предоставлении отпуска указываются дата начала и конкретная продолжительность длительного отпуска. Срочный трудовой договор с педагогическим работником, принимаемым на работу на время исполнения обязанностей отсутствующего в связи с нахождением в длительном отпуске педагогического работника, заключается на период до выхода педагогического работника из длительного отпуска.

Длительный отпуск может быть разделён на части¹

Отзыв педагогического работника из длительного отпуска работодателем допускается только с согласия педагогического работника. Не использованная, в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время.

7. Педагогический работник вправе досрочно выйти из длительного отпуска, предупредив работодателя о намерении прекратить нахождение в длительном отпуске не менее чем за две недели (*указывается срок для предупреждения*). При этом оставшаяся не использованной часть длительного отпуска педагогическому работнику не предоставляется.

8. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска в образовательной организации составляется график предоставления длительных отпусков.

9. Длительный отпуск предоставляется без оплаты.

10. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

11. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется объем учебной (педагогической) нагрузки при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

¹ Представляется необходимым также определять порядок деления длительного отпуска на части, в том числе предельное количество частей отпуска, минимальную продолжительность одной из частей отпуска и другие вопросы, связанные с разделением отпуска на части.

12. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации образовательной организации.

13. Длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности, в случае

заболевания педагогического работника в период пребывания в длительном отпуске, или по согласованию с работодателем переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

14. Педагогическим работникам, работающим по совместительству в образовательных организациях, длительный отпуск может быть предоставлен по соглашению с каждым работодателем одновременно как по основному месту работы, так и по совместительству. Для предоставления отпуска по работе по совместительству педагогический работник предъявляет заверенную копию приказа о предоставлении длительного отпуска по основному месту работы.

15. Время нахождения педагогического работника в длительном отпуске засчитывается в стаж работы, учитываемой при определении размеров оплаты труда в соответствии с установленной в образовательной организации системой оплаты труда.

«Согласовано»

Представитель первичной
Профсоюзной организации
МАДОУ МО г. Краснодар
«Центр- детский сад № 210»

 М.А. Егорова



«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МАДОУ МО г.
Краснодар
«Центр- детский сад № 210»
О.И. Кашкаха

«27» мая 2024 года



ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с
загрязнениями, получающих бесплатно, смывающие и обезвреживающие средства

№ п/п	Профессия или должность	Наименование смывающих и обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 месяц (гр/мл)
1	Заместитель заведующего	Мыло	200
		Дезинфицирующее средство	100мл
		Защитное средство гидрофобного действия	100 мл
		Регенерирующее, восстанавливающее средство	100 мл
2	Повар	Мыло	200
		Дезинфицирующее средство	100мл
3	Кухонный рабочий	Мыло	200
		Дезинфицирующее средство	100мл
		Защитное средство гидрофобного действия	100 мл
		Регенерирующее, восстанавливающее средство	100 мл
4	Кладовщик	Мыло	200
		Защитное средство гидрофобного действия	100 мл
		Регенерирующее, восстанавливающее средство	100 мл
5	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Мыло	200
		Защитное средство гидрофобного действия	100 мл
		Регенерирующее, восстанавливающее средство	100 мл
6	Младший воспитатель	Мыло	200
		Дезинфицирующее средство	100мл
		Защитное средство гидрофобного действия	100 мл
		Регенерирующее, восстанавливающее средство	100 мл
7	Уборщик служебных помещений	Мыло	200
		Защитное средство гидрофобного действия	100 мл
		Регенерирующее, восстанавливающее средство	100 мл
8	Дворник	Мыло	200
		Дезинфицирующее средство	100мл
		Защитное средство гидрофобного действия	100 мл
		Регенерирующее, восстанавливающее средство	100 мл
9	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Мыло	200
		Дезинфицирующее средство	100мл
		Защитное средство гидрофобного действия	100 мл
		Регенерирующее, восстанавливающее средство	100 мл

В соответствии со ст. 4 Приказа Минтруда России от 20.10.2021 и № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 210» руководствуется типовыми нормами выдачи смывающих и обезвреживающих средств.

В документе прошито, пронумеровано и
скреплено печатью 7 листов.

Вашкина О.В.

(ФИО Руководителя)

Светлана

(ФИО представителя работников)

О.В. Давыдова

(подпись)

